

POLITIKA BOZP

Politika BOZP definuje závazky vedení společnosti, které jsou hlavními předpoklady pro vytvoření Bezpečných a zdravých pracovních podmínek na všech pracovištích společnosti. Aktivní politika BOZP společnosti je zaměřená nejen na vlastní činnost HT s.r.o. a zaměstnance, ale rovněž na dodavatele, spolupracující firmy a další strany podílející se na aktivitách společnosti.

Vedení společnosti se ve vztahu BOZP zavazuje:

1. Implementovat a integrovat systém řízení BOZP do celkového řízení organizace na systémovém přístupu podle požadavků ČSN ISO 45001.
2. Zajišťovat BOZP jako věc veřejného zájmu a nedílnou součást sociálního systému péče o zaměstnance. Klást důraz na prevenci vzniku možného ohrožení zaměstnanců a minimalizovat dopady veškerých činností na jejich zdraví.
3. Uplatňovat bezpečnostní hlediska již při navrhování nových postupů, uplatňovat a soustavně rozvíjet preventivní opatření v daných provozních podmínkách.
4. Dodržovat a naplňovat všechny aplikovatelné požadavky platných právních a jiných norem souvisejících s BOZP, stejně jako požadavky vyplývající z rozhodnutí orgánů státní správy mající vztah k BOZP.
5. Realizovat účinný systém kontrol k ověřování souladu s těmito požadavky a zajišťovat rychlou nápravu zjištěných nedostatků.
6. Vzdělávat a motivovat všechny pracovníky k posilování vlastní odpovědnosti za dodržování BOZP jako nedílné součásti jejich pracovních povinností.
7. V rámci prevence vzniku úrazů a poškození zdraví zajistit soustavné a kvalifikované vyhledávání a hodnocení rizik možného ohrožení života a zdraví osob, přijímat a realizovat opatření k jejich minimalizaci a informovat o nich zaměstnance a ostatní dotčené subjekty.
8. Zajišťovat potřebné zdroje na financování aktivit v oblasti BOZP a směřovat je adekvátně k vyhodnoceným bezpečnostním rizikům.
9. Na základě vyhodnocení nebezpečí a rizik při pracovní činnosti využívat nejnovější dostupné prostředky a vědomosti k ochraně zdraví a života zaměstnanců. Na úrovni vedení a za účasti odborové organizace systematicky posuzovat efektivitu politiky BOZP a rozpracovaných cílů BOZP v ročním hodnocení. Stav, výsledky a účinnost systému řízení BOZP publikovat a sdělit zaměstnancům vhodným způsobem.

Od všech zaměstnanců očekává vedení společnosti plnou podporu v těchto snahách a zavazuje je k plnění zásady, že bezpečnost a ochrana zdraví při práci je nedílnou součástí pracovních povinností a patří k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance a vedení společnosti.